

En 2014, la FINMA a introduit un modèle permettant de classer les compétences individuelles de ses collaborateurs dans quatre domaines et de les évaluer afin d'identifier les points que chaque collaborateur peut développer. Parallèlement à la politique établie en matière de développement de ses collaborateurs, la FINMA a introduit en 2014 un programme de développement des potentiels.

Ce nouveau modèle de compétences s'applique à une grande partie des activités relevant des ressources humaines : recrutement de nouveaux collaborateurs, processus d'évaluation des performances et de convention de fixation des objectifs (processus MbO) ainsi que développement du personnel. Lors du processus MbO 2013, les supérieurs ont également défini pour la première fois les efforts devant être fournis par les collaborateurs en 2014 du point de vue de certaines compétences comportementales centrales. L'estimation du niveau atteint dans chacune de ces compétences parachève l'évaluation globale du collaborateur et participe à l'identification des marges d'évolution personnelles ainsi qu'à la définition des nouveaux objectifs de développement.

Introduction d'un programme de développement des potentiels

En 2014, un programme de développement des potentiels a été introduit en complément à celui dédié aux mesures de développement des collaborateurs. Ce programme vise la planification durable des ressources dédiées aux positions de spécialistes et de cadres par le fait que des mesures d'encouragement préparent les collaborateurs à la prise en charge de fonctions supérieures ou plus étendues. Les divisions décident par consensus et à un rythme annuel de l'intégration ou du maintien de collaborateurs dans ce programme.

Le personnel de la FINMA en quelques chiffres

L'effectif de contrats à durée indéterminée approuvé par le conseil d'administration pour 2014 était de 481 postes à temps plein, dont en moyenne 462 furent occupés pour l'année sous revue. En 2014, la FINMA a employé en moyenne, au bénéfice tant de contrats à durée déterminée que de contrats à durée indéterminée, 509 collaborateurs (contre 504 l'année précédente) pour 483 postes en équivalents plein temps

(468 l'année précédente). Quelque 24 % des effectifs travaillent à temps partiel (20 % en 2013). L'effectif approuvé par le conseil d'administration demeure inchangé pour l'année 2015.

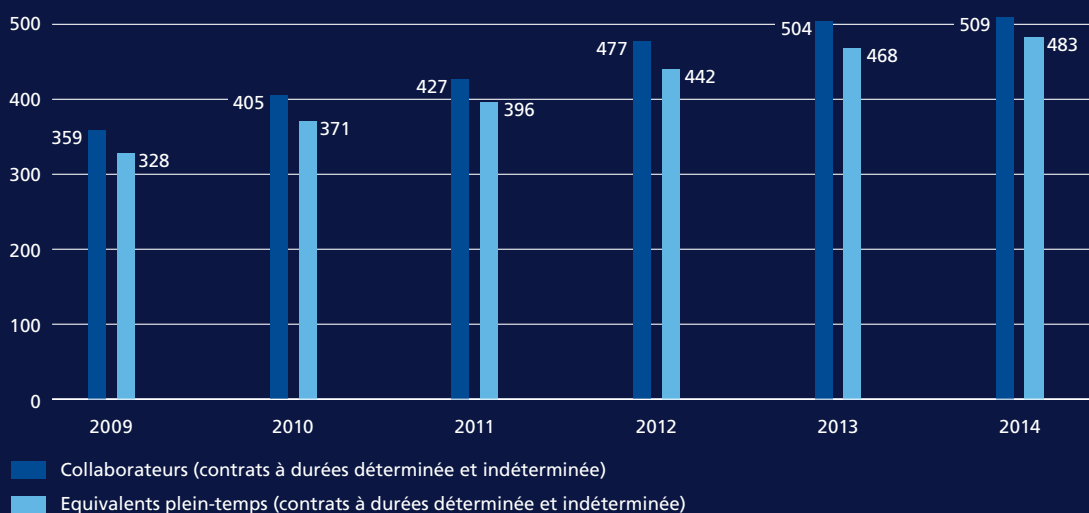
L'âge moyen des collaborateurs en 2014 s'élevait toujours à 41 ans, comme l'année précédente. Près de 74 % des effectifs (69 % en 2013) se trouvent dans la tranche d'âge comprise entre 30 et 49 ans, 20 % sont des collaborateurs âgés de 50 ans et plus (21 % en 2013) et 6 % font partie de la relève (11 % en 2013). Les cadres représentent 234 personnes, soit 47 % des effectifs (contre 214, soit 42 % l'année précédente). La FINMA définit comme cadre toute personne exerçant des fonctions d'encadrement ainsi que des fonctions de spécialistes dans les plages salariales 1 à 3. Les cadres avec fonctions de direction sont au nombre de 89, soit 38 % de l'effectif des cadres (contre 35 % l'année précédente). La proportion de postes de direction occupés par des femmes est d'environ 20 % (19 % en 2013). En 2014, les femmes représentaient 37 % des salariés, comme en 2013. Fin 2014, la FINMA comptait 76 collaborateurs de nationalité étrangère (contre 75 l'année précédente).

Le taux de rotation (sans les départs à la retraite) s'élevait à 10 % fin décembre 2014 (11 % l'année précédente) et a donc légèrement baissé. Il est heureux de constater qu'environ 20 % des salariés sont actifs auprès de la FINMA (ou de l'une des institutions qui l'ont précédée) depuis dix ans ou plus⁸². En renforçant ses mesures de développement du personnel, la FINMA a réussi à améliorer encore son attrait pour les spécialistes bénéficiant d'une bonne formation. Le nombre de postes ayant pu être pourvus par des candidats internes a aussi augmenté.

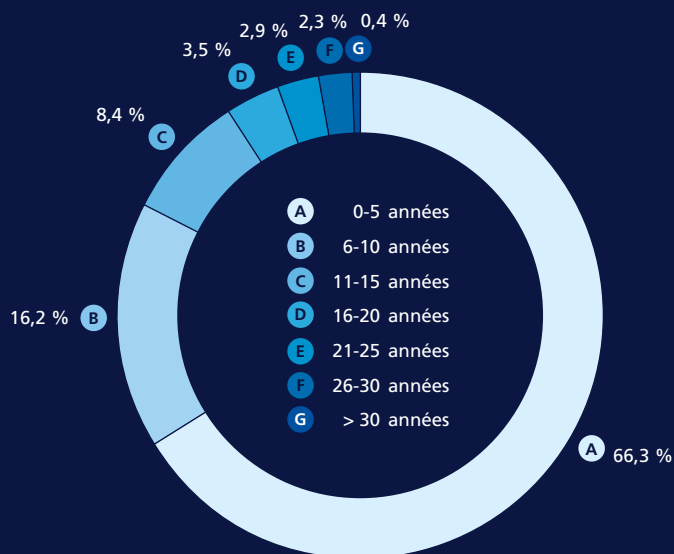
⁸² Cf. tableau « Aperçu de la durée d'engagement », p. 99.

Le personnel de la FINMA en quelques chiffres

Effectif moyen du personnel



Aperçu de la durée d'engagement



Répartition linguistique

